



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Main sponsors

Biffa IVECO



MWH

BUILDING A BETTER WORLD



VEOLIA
ENVIRONMENTAL SERVICES

vonRoll INOVA

Εκπαίδευση Εργαζομένων στη Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων: Αναγκαιότητα - Εμπειρίες- Συμπεράσματα

Αντώνης Μαυρόπουλος, amavrop@erem.gr

Πρόεδρος Τεχνικής-Επιστημονικής Επιτροπής
ISWA

<http://mavropoulos.blogspot.com/>
<http://mavropoulos-gr.blogspot.com/>

Ο ΣΙΣΣΥΦΟΣ ΚΑΙ ΤΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ

ΟΙ ΚΡΙΤΙΚΟΙ ΜΗΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΙΣΕΝΩΣΤΕΣ ΑΛΛ' ΟΙ ΔΙΣΚΟΛΟΙ ΤΩΝ ΔΕΥΣΕΩΝ ΔΙΠΛΟΚΛΗΤΗ ΜΗΔΕΝ ΕΙΝΑΙ Ο ΚΡΑΤΩΝ ΟΥΤΕ ΣΙΣΣΥΦΟΥ· ΒΑΘΕ ΘΕΡΑ ΒΟΥ ΜΕ ΚΑΠΟ ΤΩΝ ΕΣΠΕΡΟΝ ΟΙΣ ΤΩΝ ΚΟΡΥΦΗ ΤΩΝ ΔΟΝΕΥ, Ο ΘΡΑΚΟΣ ΚΥΛΟΥΣΣ ΒΕΣΩ, Ο ΠΥΡΡΟΣ ΜΗΔΙ ΕΣΤΙΔΙΚΑΜΑΝΗΟΙ ΟΥ ΔΙΟΝΙΣ ΠΡΟΣΙΔΑΝΗΙ, ΕΑΝΘ' ΟΥΡΑ ΒΟΥ ΜΗΔΙΤΗΙ ΟΥ ΤΙ ΕΡΑΝΟΣ, ΑΒΑΡΕΤΗΙ ΔΠΟ ΤΩΝ ΑΡΧΗ, ΣΤΙΣ ΚΕΡΙΒΕΣ ΡΙΝΕΤΗΙ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗ ΒΙΛΛΙΣΙΣΩ ΤΩΝ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΒΕΛΑΝΤΩΝ...

01/05/2009

Επικίνδυνα απόβλητα: "όλα βαίνουν καλώς εναντίον μας"!

Ετικέτες **ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ** | Αναρτήθηκε από Antonis Mavropoulos στις 12:54 πμ

Πόσοι «Ασωποί» πρέπει να αποκαλυφθούν ακόμα για να πετατεί η ελληνική κοινωνία, τα κόμματα και η δημόσια διοίκηση ότι αυτό που γίνεται με την ανεξέλεγκτη διαχείριση των επικινδύνων υλικών υλικών επικινδύνων αποβλήτων είναι εγχείρημα σε βάρος της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος; Η κατάπτωση με τα επικίνδυνα απόβλητα στην Ελλάδα δεν είναι τόσο άσχημη όσο φαίνεται, είναι ακόμα χειρότερη και μάλλον απειλητική. Το ιγύγων του θανάτου («μόνδρομο του πολιτικού κόστους», αβεβαιότητα δημόσιας και τοπικής αυτοδιοίκησης και κινητικότητα μιας πραγματικότητας) οριμαγωγίζει κάθε φυλάγμα ηρωοσύβης και αντιμετώπισης του προβλήματος. Δεκάδες μελέτες έχουν εκπονηθεί, πολλές προτάσεις από επιστήμονες και δημόσιους υπαλλήλους με σγυνή έχουν υποβληθεί, χιλιάδες άνθρωποι γνωρίζουν τι γίνεται και τι θα έπρεπε να γίνει αλλά το πράγμα το «Βαίνουν καλώς εναντίον μας» και τον τίτλο του πρόσφατου βιβλίου του Σκαμπαρδώνη που είναι αφιερωμένο στο Μάρκο Βαμβακάρη.

ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΣΙΣΣΥΦΟ

Αποστολή

Ανάρτηση



Ο ΣΙΣΣΥΦΟΣ ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΟΣ ΜΑ? ΑΝΗΡΩΘΗΤ...
 Το παρόν ιστολόγιο φτιάχτηκε

Περιεχόμενα

- 1. Το λάθος.....*
- 2. ΔΣΑ: Σε αναζήτηση της αλλαγής*
- 3. Εκπαίδευση στη ΔΣΑ - μια αυξανόμενη ανάγκη*
- 4. Μερικά χρήσιμα στοιχεία*
- 5. Ανάγκες και προοπτικές*
- 6. International Waste Manager*

Το λάθος...

➤ “Η διαχείριση των στερεών αποβλήτων είναι κάτι που αφορά τα δημόσια έργα, τους ειδικούς, τους ΟΤΑ κλπ”

**Κουλτούρα
Πολιτική
Εισόδημα
Κατανάλωση
Καθημερινότητα
Μέλλον
Εκπαίδευση**

Waste Wise With ISWA

ΔΣΑ: Σε αναζήτηση της αλλαγής

Το κεντρικό καθήκον κάθε προσπάθειας στη ΔΣΑ είναι η αλλαγή:

*Των τεχνικών που ακολουθούνται:
βελτιστοποίηση*

*Των περιβαλλοντικών επιπτώσεων:
ελαχιστοποίηση*

*Των κοινωνικών συνηθειών: μείωση -
ανακύκλωση*

*Των οικονομικών πόρων: μέγιστο αποτέλεσμα -
ελάχιστο κόστος*

*Από τι εξαρτάται η αλλαγή
συ*



Ο ανθρώπινος παράγοντας στο κέντρο

Waste Wise With ISWA

Εκπαίδευση στη ΔΣΑ - μια αυξανόμενη ανάγκη

Φάση αλλαγών στη ΔΣΑ

- Ανάπτυξη νέων πολιτικών και νομοθετικού πλαισίου
- Ανάπτυξη νέων τεχνολογιών και προϊόντων
- Παραγωγή νέων ειδών αποβλήτων
- Διαρκώς αυξανόμενες απαιτήσεις προστασίας του περιβάλλοντος και ορθολογικής διαχείρισης των φυσικών πόρων

Νέες ανάγκες γεννούν νέες δουλειές (και καταργούν τις παλιές...)

Μείωση αποβλήτων στους ΧΥΤΑ – άμεση επίδραση στον αριθμό και στις δεξιότητες των εργαζομένων

Γνώση των κριτηρίων αποδοχής αποβλήτων και των χαρακτηριστικών τους

Γνώση θεμάτων υγιεινής και ασφάλειας υπό το πρίσμα των σύγχρονων μεθόδων διάθεσης

Εμπορία ρύπων-επίδραση φαινομένου θερμοκηπίου

Οικονομικά θέματα

Εργαζόμενοι στη ΔΣΑ στην ΕΕ

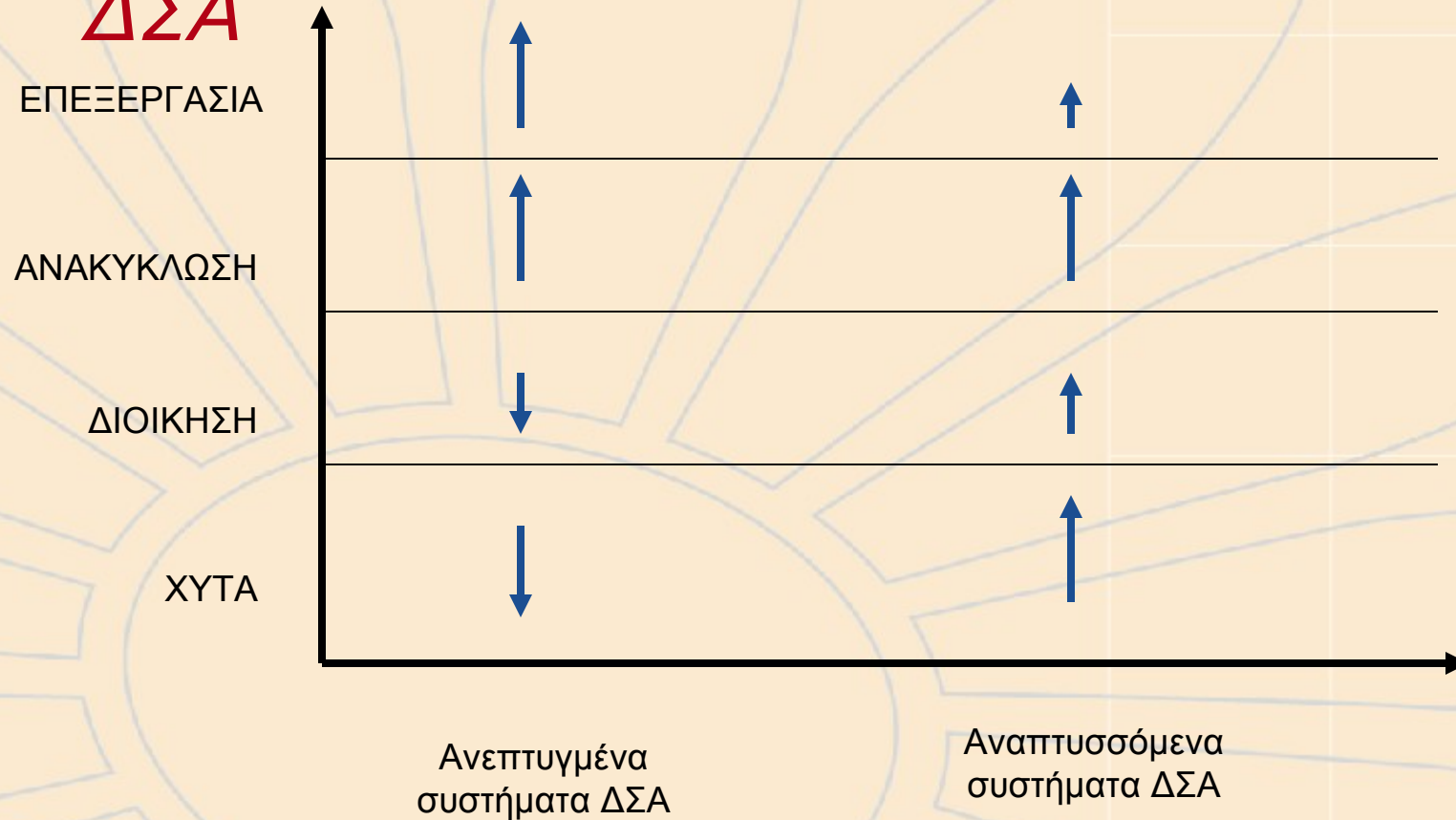
***0,3%-0,5% του συνολικού εργατικού
δυναμικού***

300.000-500.000 χιλιάδες εργαζόμενοι

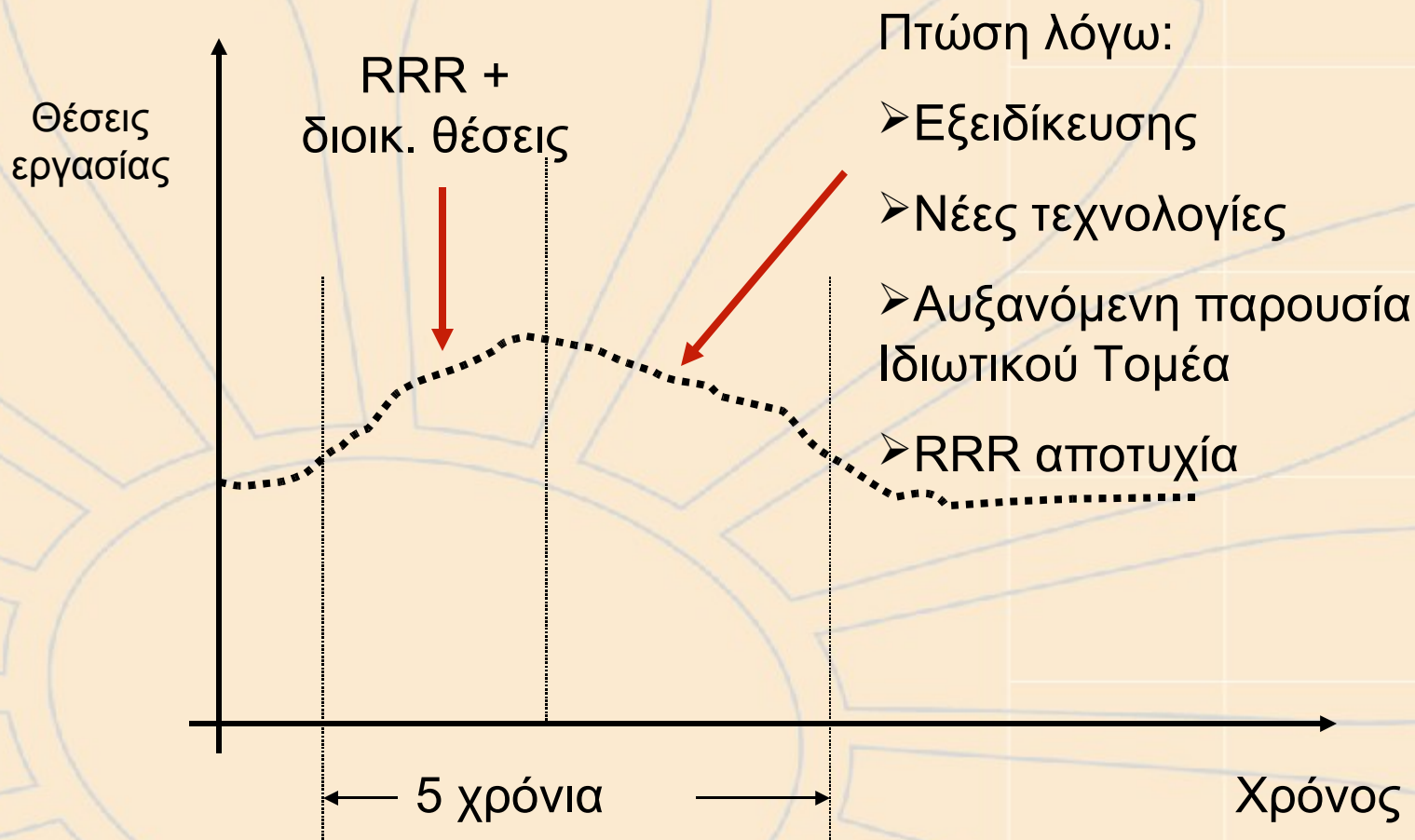
***30%-50% του εργατικού δυναμικού στη
διαχείριση περιβάλλοντος***

Ανισοκατανομή στις χώρες της ΕΕ

Τυπική κατανομή εργαζομένων στη ΔΣΑ



Γενικές τάσεις (1)



Γενικές τάσεις (2)

- ❑ Χαμηλοί μισθοί-ελάχιστα τυπικά προσόντα***
- ❑ Ανάπτυξη της τεχνολογίας-μείωση του προσωπικού***
- ❑ Ανάπτυξη της τεχνολογίας- αυξημένα προφίλ εργασίας και μισθοί***
- ❑ Θετική επίδραση στην επανάχρηση-ανακύκλωση-ανάκτηση- αρνητική επίδραση στη διάθεση***

Μερικά χρήσιμα στοιχεία

Το ποσοστό εργαζομένων με ελάχιστα τυπικά προσόντα, από 38% το 1986 έπεσε στο 27% το 2001(Μ. Βρετανία)

Το ποσοστό των θέσεων εργασίας που απαιτεί χρήση ΗΥ ανέβηκε από το 50% το 1992 σε 75% σήμερα (Μ. Βρετανία)

Προσωπικό με μη ανεπτυγμένες δεξιότητες κοστίζουν περίπου 5 δισ. λίρες ετησίως

Η ανάπτυξη δεξιοτήτων θα απέφερε περίπου κέρδος 500 λίρες ετησίως ανά εργαζόμενο

Αντί συμπερασμάτων...

Οι σύνθετες και πολύπλοκες δραστηριότητες των ΦοΔΣΑ απαιτούν άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό

Η εκπαίδευση πρέπει να συνδέεται με τις ανάγκες του ΦοΔΣΑ

Χωρίς εκπαίδευση του προσωπικού πιθανόν να εμφανιστούν προβλήματα δυσλειτουργίας τα επόμενα χρόνια

Απαραίτητη προϋπόθεση στους ΦοΔΣΑ να υπάρχει σε ετήσια βάση προϋπολογισμός για εκπαίδευση

Ανάγκες

Ανάγκες εκπαίδευσης στη λειτουργία ΧΥΤΑ και σε εξειδικευμένα θέματα (διαχείριση στραγγισμάτων, διαχείριση βιοαερίου, υγιεινή και ασφάλεια κλπ.)

Ανάγκες εκπαίδευσης διοικητικού προσωπικού σε θέματα νομοθεσίας, διαχείρισης πελατών

Ανάγκες εκπαίδευσης σε θέματα ανακύκλωσης-προεπεξεργασίας-επεξεργασίας

Ανάγκες εκπαίδευσης σε θέματα κύκλου ζωής αποβλήτων

Προοπτικές

- 1. Οι απαιτήσεις της ΚΥΑ 2527/23-01-2009, αναδεικνύουν τη σημασία της εκπαίδευσης για βιώσιμη διαχείριση των αποβλήτων*
- 2. Διάγνωση αναγκών του ΦοΔΣΑ, σημαίνει διάγνωση αναγκών εκπαίδευσης του προσωπικού*

Τι κάνει η ISWA για την εκπαίδευση;



*Prove to the world that
you are a professional
waste manager
— become an ISWA
International Waste Manager*

> ISWA IWM CERTIFICATION

Waste Wise With ISWA

Η ταυτότητα του προγράμματος

Το πρόγραμμα *ISWA International Waste Manager* αποτελεί τη διεθνή αναγνώριση εξειδικευμένων επαγγελματιών στη ΔΣΑ βασιζόμενοι στις ακαδημαϊκές γνώσεις αλλά και στην πρακτική επαννελησιατική εμπειρία

3 Επίπεδα πιστοποίησης:

- *Intermediate,*
- *Advanced, και*
- *International*



Waste Wise With ISWA

Διαδικασία εκδήλωσης ενδιαφέροντος

- 1. Συμπλήρωση αίτησης όπου αναγράφεται το επίπεδο σπουδών και η επαγγελματική εμπειρία του υποψηφίου στη ΔΣΑ*
- 2. Προετοιμασία ενός κειμένου όπου περιγράφεται η προσέγγιση του υποψηφίου στη ΔΣΑ σε σχέση με το ακαδημαϊκό και επαγγελματικό υπόβαθρό του.*
- 3. Συνέντευξη υποψηφίου από ειδική επιτροπή*
- 4. Δέσμευση του υποψηφίου να ακολουθεί το κώδικα δεοντολογίας της ISWA και να αναπτύσσει συνεχώς τις ικανότητες του και τις γνώσεις του*

Κίνητρα για την πιστοποίηση ως International Waste Manager

Αναγνώριση της εξειδίκευσης στη ΔΣΑ από ανεξάρτητους ειδικούς και από τον επίσημο παγκόσμιο φορέα

Απόδειξη ότι οι γνώσεις του υποψηφίου συμβαδίζουν με τα πρότυπα της ISWA

Ο υποψήφιος διαθέτει τον συνδυασμό ακαδημαϊκής γνώσης και πρακτικής επαγγελματικής εμπειρίας για να εφαρμόζει και να αναπτύσσει τη γνώση αυτή

Ο υποψήφιος είναι έτοιμος να «δεσμευτεί» στην τήρηση του κώδικα δεοντολογίας της ISWA

Ο υποψήφιος δεσμεύεται για συνεχή ανάπτυξη των ικανοτήτων του και των γνώσεών του

Πρόσφατες εξελίξεις

- Επαφές με Πανεπιστήμια παγκοσμίως για την ανάπτυξη προγραμμάτων εκπαίδευσης στη ΔΣΑ - Εκπαίδευση από πιστοποιημένους IWM
- - Διαβουλεύσεις με Ε.Ε. και Παγκόσμια Τράπεζα για την παγκόσμια αναγνώριση της πιστοποίησης των IWM ως
 - παγκοσμίως αναγνωρισμένοι επαγγελματίες στη ΔΣΑ
 - πρεσβευτές της ISWA

Περισσότερες
πληροφορίες:
www.iswa.org

Waste Wise With ISWA

Ευχαριστώ για την προσοχή σας

Waste Wise With ISWA